

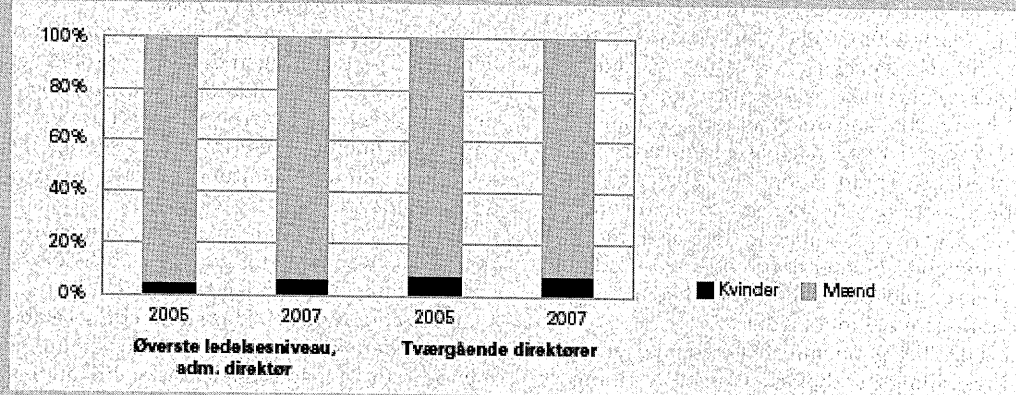
Toplevelse – det private

I 2007 udgjorde kvinder 5,4 % af toplederne (øverste ledelsesniveau, adm. direktører) i det private og 6,8 % af de tværgående direktører¹³⁾. I 2005 var andelen på henholdsvis 4,4 % for top-

¹³⁾ Niveaulet lige under topledere.

lederne og 7,1 % for de tværgående direktører. For toplederne betyder det en stigning i kvindeandelen på 22 % fra 2005 til 2007. I 2005 var der 192 kvinder ud af i alt 4350 topledere. I 2007 var antallet af kvinder steget til 228 ud af i alt 4231 topledere.

Figur 5: Topledere i det private fordelt på køn, 2005 og 2007

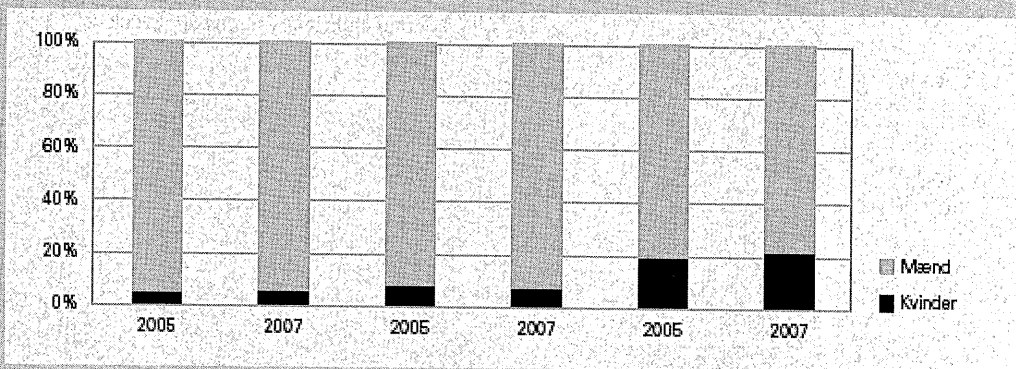


Kilde: Danmarks Statistik, særkørsel for Ligestillingsafdelingen.

I 2005 udgjorde kvinder 15,8 % af mellemlederne på øverste niveau, i 2007 var dette tal på 14,9 %. På mellemste lederniveau er andelen ste-

get fra 18,5 % til 20,9 % og på det laveste mellemlederniveau er kvindeandelen steget fra 19,7 % til 22,2 %.

Figur 6: Mellemledere i det private fordelt på køn, 2005 og 2007

**Indikatorer**

- Antal kvinder og mænd i toplevelse og som tværgående direktører i det private erhvervsliv.
- Antal kvinder og mænd i toplevelse og på niveauet lige under i det offentlige.

- Antallet af offentlige og private virksomheder, der har tilsluttet sig Charter for flere kvinder i ledelse.

Ligestillingsafdelingen er ansvarlig for at følge udviklingen i antallet af kvinder i ledelse og toplevelse i det private erhvervsliv. Personale-