

styrelsen er ansvarlig for at følge udviklingen i antallet af kvinder i ledelse i staten. Kommunerne, regionerne og de kommunale og regionale organisationer følger udviklingen i antallet af kvinder i ledelse på hhv. kommunalt og regionalt niveau.

Eksempler på initiativer

Ligestillingsministeren har taget initiativ til et Charter for flere kvinder i ledelse, der blev lanceret i marts 2008. Målet er, at 100 virksomheder har underskrevet charteret i 2010. Charteret forpligter de underskrivende virksomheder til at sætte en række konkrete mål for, hvordan de vil få flere kvinder i egen ledelse. Mere end 60 virksomheder og organisationer har allerede skrevet under. Der er oprettet et netværk for de offentlige og private virksomheder, der har tiltrådt charteret, ligesom der er udviklet et idékatalog med eksempler på, hvad virksomheder kan gøre for at få flere kvinder i ledelse.

I 2007-2008 gennemførte Personalestyrelsen og Ligestillingsafdelingen en mentorordning for at tilskynde flere kvinder til at blive ledere i staten og den private sektor.

Sammen med DI oprettede ligestillingsministeren i 2007 et ambassadørkorps for kvinder i ledelse med ti topchefer fra både det offentlige og det private som ligestillingsambassadører.

MÅL 6: BEDRE KØNSBALANCE I BØRSNOTEREDE SELSKABERS BESTYRELSER

Regeringen mener, at en øget mangfoldighed i bestyrelserne skaber værditilvækst i selskaberne. En bedre kønsfordeling i bestyrelserne vil være en bedre udnyttelse af talentmassen og dermed til gavn for dansk erhvervsliv.

Hvilken forandring ønsker vi at skabe?

Kvinderepræsentationen i børsnoterede selskaber er 9,18 %. Regeringen finder det problematisk, at kvinderepræsentationen i de børsnoterede selskabers bestyrelser er så lav, når kvinder i andre sammenhænge udgør en væsentlig og kvalificeret andel af samfundets ressourcer og arbejdskapacitet.

Derfor bad økonomi- og erhvervsministeren i marts 2008 Komitéen for god Selskabsledelse om at komme med forslag til, hvordan man kan fremme, at bestyrelsen i børsnoterede selskaber får en bredere kønsmæssig sammensætning, mens der fortsat tages højde for kvalifikationskravene.

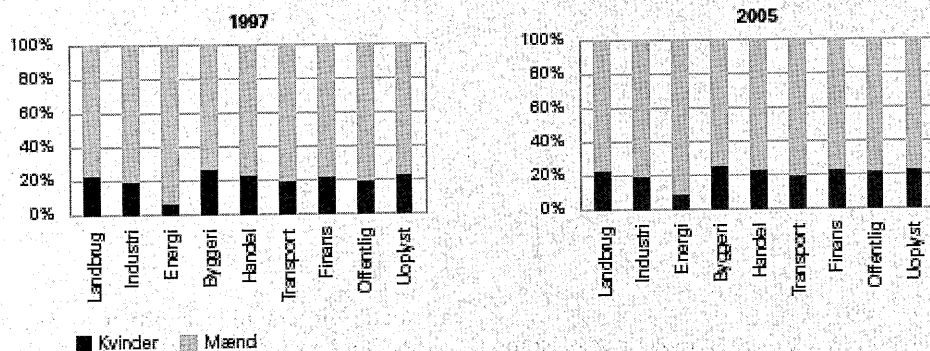
Baggrund

Bestyrelsesposter i børsnoterede bestyrelser

Ultimo november 2008 var kvinderepræsentationen i børsnoterede selskaber 9,18 %. Dette tal omfatter såvel generalforsamlingsvalgte som medarbejdervalgte kvinder¹⁴⁾.

¹⁴⁾ Økonomi og Erhvervsministeriet 2008.

Figur 7: Bestyrelsesposter opdelt på sektorer, 1997 og 2005



Kilde: Kvinder i danske bestyrelser, CBS 2007 for minister for ligestilling.