

*Eksempler på initiativer*

Ligestillingsafdelingen er ansvarlig for en række initiativer, der sigter mod at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd med indvandrerbaggrund for derigennem at motivere særligt flere kvinder med indvandrerbaggrund til at søge arbejde. For eksempel en rettighedskampagne og et debatmateriale rettet mod sprogcentrene. Målet med rettighedskampagnen og debatmaterialet er at give kvinderne viden og indsigt i deres rettigheder i relation til arbejdsliv og familieliv, økonomi og sundhed for at de kan agere i forhold til de barrierer, de møder i deres dagligdag. Derudover skal kvinderne bibringes viden om ligestilling og om ligestilling som en grundlæggende værdi i det danske samfund.

Integrationsministeriet er ansvarlig for en lang række integrationsinitiativer, som samtidig er med til at fremme ligestilling på arbejdsmarkedet. Efter aftale med satspuljepartierne har regeringen således afsat 55,6 mio. kr. til Kvindeprogrammet i perioden 2007-2011. Programmet omfatter 11 initiativer, der skal styrke kvinder med indvandrerbaggrunds muligheder for at komme i arbejde, få en uddannelse og deltage i idræts- og foreningslivet. Samtidig skal initiativerne give kvinderne bedre muligheder for at fremme deres børns integration og udvikling i bred forstand. Et fællestræk for initiativerne er, at de bygger videre på de ressourcer, kvinderne allerede har, og på forskellig vis forbedrer kvindernes muligheder for at være aktive medborgere i det danske samfund. Det gælder for eksempel initiativet Projekt Bydelsmødre, der på få år er blevet en stor succes i Berlin og nu bliver udbredt i Danmark. Som led i Projekt Bydelsmødre får ledige mødre med indvandrerbaggrund fra udsatte boligområder mulighed for at gennemgå et intensivt kursus og blive bydelsmødre. Bydelsmødrene opsøger herefter andre mødre i bydelen og giver råd om, hvordan mødrene kan styrke deres børns udvikling og integration i bred forstand.

Som led i satspuljeaftalen har der endvidere siden 2003 været afsat satspuljemidler til forsøgs- og udviklingsprojekter til styrkelse af den beskæftigelsesfremmende indsats overfor kvinder med indvandrerbaggrund, herunder familiesammenførte. Formålet med puljen er at bidrage til, at den positive udvikling i retning af øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt flygtninge- og indvandrerkvinder styrkes. En evaluering af ordningen fra 2006 har vist, at de støttede projekter i 2004 og 2005 i meget høj grad – og på

meget væsentlige områder – har skabt ny viden om målgruppen, ligesom der er udviklet nye spændende og effektfulde redskaber/metoder. Der er afsat midler til puljen frem til 2010.

Integrationsministeriet og Kulturministeriet har støttet KVINFO's mentorordning, der matcher flygtninge- og indvandrerkvinder med kvinder, som er aktive på det danske arbejdsmarked. Mentorordningen har vundet flere priser for sine gode resultater. Ligeledes driver KVINFO websitet »Den usynlige succes«, der sætter fokus på integration og hvor 29 kvinder med indvandrerbaggrund fortæller om deres liv i Danmark.

#### MÅL 9: FLERE KVINDER MED INDVANDRERBAGGRUND SKAL VÆRE AKTIVE I FORENINGER OG ORGANISATIONER

Ligestilling mellem kønnene og integration af både kvinder og mænd i uddannelsessystemet, på arbejdsmarkedet og i samfundet som helhed er centralt for både dansk økonomi, for sammenhængskraften i det danske samfund og for det enkelte menneskes frie og lige muligheder. Derfor er det regeringens mål, at flere kvinder med indvandrerbaggrund deltager i foreninger og organisationer.

#### *Hvilken forandring ønsker vi at skabe?*

Flere kvinder skal deltage i foreninger og organisationer for at sikre dem adgang til det potentiale, der ligger i foreninger og organisationers opbygning af menneskelige relationer og demokratisk dannelse. Deltagelse i foreninger og organisationer skal være med til at bane vejen for, at alle kvinder og mænd har mulighed for at benytte sig af deres rettigheder som borgere til at fremme indflydelse, sundhed og den generelle ligestilling i samfundet.

#### *Baggrund*

Der er markante forskelle på kvinder og mænd med indvandrerbaggrunds deltagelse i foreninger. Det gælder både deres deltagelse i nationale og etniske minoritetsforeninger og for deres deltagelse i for eksempel danske idræts- og sportsforeninger. I forhold til sportsdeltagelse er mellem 30 og 38 % af mændene medlemmer af en idrætsforening, mens kun 6 til 12 % af kvinderne er medlem af en sådan. Drengene med indvandrerbaggrund er i lige så høj grad som danske drenge aktive i en idrætsforening. Derimod er der