

partnerskabet en særlig indsats, hvor målet er at få mænd til at spise mere frugt og grønt.

Regeringen har nedsat et tværministerielt breddeidrætsudvalg, der i samarbejde med bl.a. kommuner og idrættens organisationer skal analysere udviklingen og perspektiverne i den danske befolknings idræts- og motionsdeltagelse og komme med konkrete forslag, der kan fremme både kvinder og mænds idræts- og motionsdeltagelse. Udvalget har som en del af sit arbejde beskæftiget sig med de forskelle, der er i idrætsdeltagelsen for kvinder og mænd i forskellige livsfasen. Regeringen vil følge op på udvalgets anbefalinger i sammenhæng med arbejdet i Forebyggelseskommissionen.

MÅL 14: DER SKAL FLERE KVINDER I KOMMUNALPOLITIK

Kommunalpolitik handler om velfærd for alle borgere. Fra legepladser til ældrepleje, fra grønne områder til beskæftigelse og kollektiv trafik – i en kommunalbestyrelse bliver der taget beslutninger, der påvirker kvinder og mænds liv. Derfor er det meget vigtigt, at både kvinder og mænd er med, når beslutningerne bliver truffet og derfor er det regeringens mål, at der skal flere kvinder i kommunalpolitik.

Hvilken forandring ønsker vi at skabe?

Under en 1/3 af medlemmerne i de danske kommunalbestyrelser er kvinder og der er alt for få kvinder på listerne til kommunalvalgene. Det er et problem for demokratiet og de politiske løsninger, fordi løsninger truffet på et repræsentativt grundlag giver større sandsynlighed for succes.

Baggrund

Andelen af kvinder i kommunalpolitik lå i 2005 på 27 %. Dette er næsten den samme andel som ved valgene i 2001 og 1997.

Tabel 13: Kvindeandel i kommunalpolitik, i procent

| 1997 | 2001 | 2005 |
|------|------|------|
| 26,9 | 27 | 27,3 |

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken.

Indikatorer

- Andelen kvinder og mænd i kommunalbestyrelser.

Velfærdsministeriet er ansvarlig for at måle udviklingen antallet af kvinder og mænd i kommunalpolitik. Velfærdsministeriet og Ligestillingsafdelingen er ansvarlige for initiativer, der retter sig mod at fremme andelen af kvinder i kommunalpolitik. De politiske partier og partiforeningerne er ansvarlige for opstillingslisterne til kommunalvalg.

Eksempler på initiativer

Ligestillingsafdelingen har i 2008 i anledning af 100-året for kvinders valgret til kommunalvalg udgivet publikationen »Kvinder styrker det lokale demokrati« med anbefalinger til partiforeningerne om, hvad de kan gøre for at få flere kvinder på listerne til kommunal- og regionalvalg og til potentielle kvindelige kandidater om, hvad det indebærer at stille op, og hvad de kan gøre for at engagere sig. I marts 2009 afholder ligestillingsministeren en konference med fokus på at fremme antallet af kvinder på listerne forud for kommunalvalget i november 2009.

Der er desuden nedsat en arbejdsgruppe i 2008 bestående af repræsentanter fra Finansministeriet, Økonomi- og Erhvervsministeriet, Velfærdsministeriet samt KL, som har til formål at undersøge kommunalpolitikernes rolle og arbejdsvilkår efter kommunalreformen og kvalitetsreformen. Arbejdsgruppen skal bl.a. undersøge, hvad kommunalreformen har betydet for kommunalbestyrelsernes køns-, alders- og erhvervsmaessige sammensætning med henblik på at vurdere, om der er behov for initiativer, der kan understøtte et bredt rekrutteringsgrundlag på disse områder.

MÅL 15: KVINDELIGE FORSKERTALENTER SKAL FASTHOLDES

Alt for få talentfulde kvinder vælger en forskningskarriere. Dette er et problem, fordi vi ikke har råd til at miste disse talenter. Det er regeringens målsætning, at det offentlige i 2010 skal investere, hvad der svarer til 1 % af BNP i forskning og udvikling. Det betyder blandt andet, at der skal ske en markant kapacitetsopbygning på de danske forskningsinstitutioner. Hvis dette mål skal indfries, må alle talenter bringes i spil.

Hvilken forandring ønsker vi at skabe?

Det er derfor afgørende, at vi i Danmark bliver bedre til at fastholde kvindelige forskertalenter. Derfor skal vi bryde med vanetænkningen og