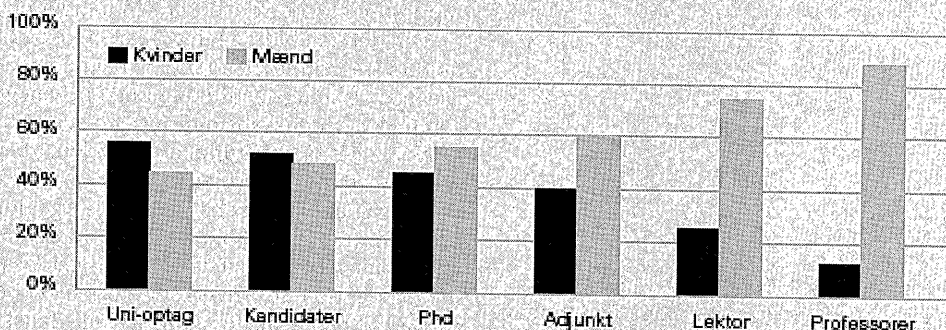


fokuserer på tiltag, der kan gøre op med det betydelige tab af kvindelige forskertalenter, som kan påvises hele vejen op ad den videnskabelige karrierestige. Det er afgørende, at dette ikke sker gennem positiv særbehandling i form af fx kvoter. Der må aldrig sås tvivl om, at både stillinger og midler skal tilfalde de dygtigste forskere.

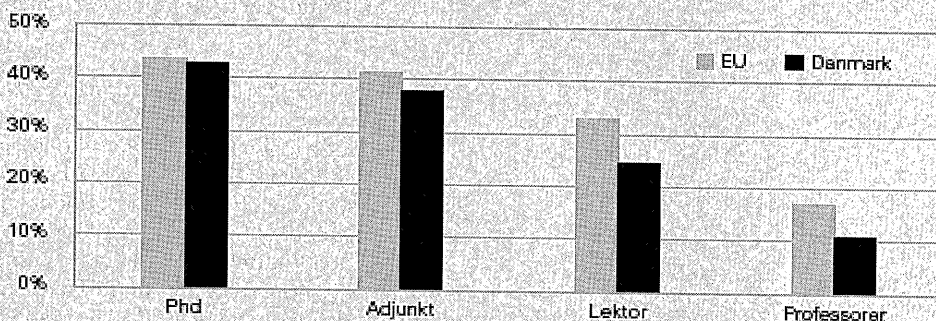
Baggrund

På trods af at flere kvinder end mænd i dag opnår en kandidatgrad på universitetet, er kun hver fjerde lektor en kvinde, og kun 12 % af alle danske professorer er kvinder (jf. figur 9). Dette er ikke blot alarmerende i en dansk sammenhæng. Også i international sammenhæng er andelen af kvinder bemærkelsesværdigt lav (jf. figur 10).

Figur 10: Mænd og kvinder på danske universiteter, 2006



Figur 11: Andelen af kvindelige forskere i Danmark og EU fordelt på stillingskategori, 2002



Kilde: She-figures 2006, EU-Kommissionen.

I 2007 var næsten 42 % af dem, som fik en ph.d.-grad, kvinder. Dette er udtryk for en stigning på cirka 7,5 procentpoint siden 1997. Der er imidlertid stor forskel på de fag, hvor hhv. kvinder

og mænd vælger at skrive ph.d. Således var andelen af kvinder blandt de tekniske videnskaber i 2007 kun 22,63 %, hvorimod andelen af kvin-