

grund af trangen til at tilfredsstille et EU-apparat, som ikke kan tilfredsstilles. Mere vil have mere.

Afslutningsvis vil jeg henlede opmærksomheden på, at de EU-venlige partier faktisk inden for rammerne af EU's regelsæt kan udskyde ophævelsen af overgangsreglerne. Det kræver blot, at Folketinget ændrer dette forslag en smule. Det opfordrer vi til. Det vil ikke løse alle problemerne, men det vil trods alt lægge en lille dæmper på det.

Men som det ligger her, er vi bekymrede for konsekvenserne, og Dansk Folkeparti kan ikke støtte forslaget.

Kl. 16:39

Formanden:

Tak. Der er ikke nogen, der har markeret for korte bemærkninger. Tak til hr. Martin Henriksen, og så er det hr. Karsten Hønge som ordfører.

Kl. 16:40

(Ordfører)

Karsten Hønge (SF):

SF støtter forslaget. Alt godt får jo en ende, og sådan er det også nu med overgangsordningen, der blev etableret i forbindelse med udvidelsen af EU. Når vi nu ser tilbage, må vi jo sige, at det var godt, at der i østforligskredsen blev aftalt en overgangsordning, der som en form for dige ude i vandet i en periode kunne skabe tid til, at arbejdsmarkedet blev indstillet på en ny tid, hvor virksomheder og lønmodtagere i endnu højere grad bevæger sig på tværs af landegrænser – også nu og især fra østeuropæiske lande, hvor lønningerne og de øvrige arbejdsforhold er langt dårligere end i Danmark.

Som udgangspunkt er det godt med mobilitet, og danske virksomheder og danske lønmodtagere har gennem årene haft stor glæde af at kunne virke og søge arbejde i udlandet. Vi er fuldstændig overbevist om, at udvidelsen af EU er en gevinst for os alle sammen, både økonomisk og demokratisk. Men her og nu skaber det nogle problemer og nogle udfordringer, når griske arbejdsgivere og kyniske mellemhænd udnytter underbetalte østeuropæiske arbejdere.

Vi siger, at både virksomheder og lønarbejdere fra Østeuropa er velkomne i Danmark. Vi siger lige så skarpt, at konkurrencen om job og opgaver skal ske på fair og lige vilkår. Danske løn- og arbejdsforhold skal forsvares, og danske skal ikke konkurreres ud af deres egne job gennem underbetaling, og ved at et sikkert arbejdsmiljø er en by i Rusland. Der er bestemt plads til flere forbedringer, men samarbejdet i

østforligskredsen har sikret rimelige rammer for det danske arbejdsmarked. At det er lykkedes at undgå social dumping, kan vi i høj grad takke fagbevægelsen for. Det er netop på grund af fagbevægelsens tusindvis af fodfolk og også mange seriøse danske arbejdsgivere, at den danske model for arbejdsmarkedet er så robust.

Udvidelsen af EU var rigtig. Hele Europa og også Danmark vil på længere sigt høste både de demokratiske og økonomiske gevinster.

Kl. 16:42

Formanden:

Tak. Der er ønsker om korte bemærkninger, først fra fru Line Barfod.

Kl. 16:42

Line Barfod (EL):

Jeg synes nok, det er lidt flot at sige, at vi har undgået social dumping. Det er rigtigt, at fagbevægelsen har gjort en kæmpeindsats, men derfor har vi stadig væk haft rigtig mange sager, hvor der er arbejdere, der er blevet groft udnyttet, og hvor man har set løn- og arbejdsvilkår, der intet har med de normale danske vilkår at gøre. Så det er desværre ikke lykkedes at undgå det. Det kræver en større indsats, og det kræver, at det ikke kun er fagbevægelsen, der påtager sig ansvaret, men at regeringen også en dag vågner op og påtager sig sit ansvar.

Jeg håber, at SF vil være med til at presse på, for at regeringen skal påtage sig ansvaret, og derfor vil jeg jo gerne høre, om SF vil være med til at arbejde for, at vi får de redskaber, der skal til, for at sikre, at der bliver lige vilkår i Danmark, og for at vi undgår den sociale dumping, særlig nu, hvor vi ser, at arbejdsgiverne ikke vil være med til at indgå de B-overenskomster, som SF med Lavalloven havde håbet på ville kunne hindre den værste sociale dumping.

Kl. 16:43

Formanden:

Ordføreren.

Kl. 16:43

Karsten Hønge (SF):

Social dumping forstået sådan, at det er det, der trækker tæppet væk under det danske arbejdsmarked, har vi undgået. Vi har undgået det, fordi vi har en stærk fagbevægelse, der i samarbejde med seriøse danske arbejdsgivere har kunnet stå vagt om den danske model. Det betyder ikke, at der ikke er eksempler på virksomheder og arbejdspladser, hvor man har undergravet danske arbejdsforhold. Det er helt indlysende, at man har gjort det, men som sådan må vi sige, at vi har undgået en egentlig social dumping på ar-