

Så kære minister: Kom nu ind i kampen. Vi kan ikke blive ved med at stå her år efter år og diskutere redegørelser, som er baseret på genbrug – fine skåltaler, men ingen reel handling.

Kl. 15:06

**Anden næstformand (Søren Espersen):**

Tak til ordføreren. Herefter er det den konservative ordfører fru Helle Sjelle.

Kl. 15:06

(Ordfører)

**Helle Sjelle (KF):**

Vi Konservative takker også ligestillingsministeren for hendes redegørelse, og samtidig hilser vi den fremadrettede handlingsplan, som redegørelsen også indeholder, velkommen.

Her i landet må vi sige, at vi er nået rigtig langt på ligestillingsområdet, men der er stadig væk også mange problemer, mange udfordringer, som vi er nødt til at se nærmere på, hvis mænd og kvinder skal have samme muligheder for at leve det liv, som de gerne vil, og det mener vi at mænd og kvinder her i Danmark skal. Det kræver en indsats her i Folketinget, men det kræver i endnu højere grad, at ligestillingsministeren og hendes medarbejdere fortsætter og udbygger den gode indsats, som man allerede yder.

Mange af de problemer, vi står over for, kan nemlig ikke kun løses ved hjælp af endnu mere lovgivning. Udfordringerne skyldes i vid udstrækning også holdninger og traditioner, og dem ændrer man ikke bare med et snuptag, dem ændrer man bl.a. med gode argumenter og oplysning, og det synes jeg også at redegørelsen rummer nogle gode eksempler på.

Som jeg ser det, kan de 15 målsætninger fra ligestillingsredegørelsen opdeles i 5 udfordringer, som vi i det kommende års ligestillingsarbejde bør søge at løse.

En første udfordring er den manglende ligestilling på arbejdsmarkedet. Den uforklarlige lønforskel mellem mænd og kvinder, de få mænd på barselorlov og den lave erhvervsfrevens for indvandrerkvinder er alle væsentlige problemer, som vi ikke kan sidde overhørig. Derfor sætter vi også stor pris på f.eks. Barselfonden, der gerne skulle hjælpe kvinderne på arbejdsmarkedet, men også gerne være med til at sikre, at flere mænd tager barselorlov i længere tid. Som noget sidste mangler vi dog at udvide Barselfonden til også at omfatte selvstændige, hvilket forhåbentlig sker inden længe.

Men derudover mener vi Konservative ikke umiddelbart, at mere lovgivning eksempelvis

om kvindekvoter i aktieselskabers bestyrelser er vejen frem. Derimod går vi ind for kønsopdelte lønstatistikker, håndbøger til virksomheder, et korps af rollemodeller og bedre muligheder for kvindelige iværksættere for blot at nævne nogle eksempler på, hvad man også kan gøre.

Det er alle initiativer, som ligestillingsministeren nævner i sin redegørelse, og som vi bakker fuldt ud op om. Målet er at overbevise virksomhederne om, at flere kvindelige ledere betaler sig. Det viser ny forskning, men målet er også at overbevise kvinderne om, at de skal være bedre til at kræve højere løn, når de er til lønforhandling. Vi tror i højere grad på gode argumenter frem for tvang for at skabe ligestilling på arbejdsmarkedet.

En anden udfordring er Danmarks temmelig kønsopdelte uddannelser. Som det fremgår af redegørelsen, har 40 pct. af befolkningen uddannet sig inden for fag, hvor enten mænd eller kvinder er i overtaget. Det forhold er der god grund til at ændre på, fordi manglende ligestilling på uddannelsesområdet fører til manglende ligestilling på arbejdsmarkedet. Det er bedre vejledning til unge om deres uddannelsesvalg og samtaler med universiteterne om deres rekrutteringsstrategier gode metoder til at råde bod på, men det skal være en konsekvent og helhjertet indsats.

Ud over vejledning inden for uddannelsessystemet kommer vi heller ikke uden om, at familien spiller en vigtig rolle for de unges valg. Familierne bør derfor bakke deres døtre og sønner op, så de ikke føler sig presset til at træffe kønstereotype valg.

En tredje udfordring er, at kvinder i langt mindre omfang end mænd deltager i det lokalpolitiske liv, og at særligt indvandrerkvinder næsten ikke deltager i foreningslivet. F.eks. er kun ca. 27 pct. af de nuværende kommunalbestyrelsesmedlemmer kvinder, og det tal har stået stille i rigtig mange år. Det er ikke godt nok. Kvinder bør naturligvis også have indflydelse på de mange beslutninger med betydning for hverdagslivet, som lokaldemokratiet træffer.

Som ligestillingsordfører har jeg bl.a. også nævnt det i mit parti, og jeg har også udsendt den pjece, som ligestillingsministeren er kommet med bare for at give nogle gode råd til de mennesker, som i øjeblikket er ved at opstille mennesker og lave listerne til vores kommunalvalg. Så må vi jo håbe, at der kommer noget ud af det. Men nu må vi jo se. Jeg synes, at der ikke er nogen tvivl om, at vi politikere naturligvis bør