

Der er en række problemer med den manglende registrering, med manglende opfølgning fra både SKAT's og fra politiets side, og der er altså behov for, at vi får et klart svar fra regeringen – det håber jeg vi får om lidt fra beskæftigelsesministeren – på, hvordan regeringen vil sikre, at der er den nødvendige lovgivning til at sikre, at vi får fulgt op på de her firmaer. Hvordan vil man sikre, at der er de nødvendige ressourcer hos politiet og hos SKAT og den nødvendige vilje til faktisk at gøre noget for at sikre lige vilkår?

Kl. 10:06

#### Formanden:

Tak til fru Line Barfod. Så er det beskæftigelsesministeren for at give en besvarelse.

Kl. 10:06

#### Besvarelse

#### Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Der var i sin tid mange bekymringer for, hvad EU-udvidelsen ville indebære. Med østaftalen fandt vi en løsning, hvor vi på den ene side åbnede det danske arbejdsmarked og på den anden side krævede, at østeuropæiske arbejdstagere skulle arbejde på danske løn- og ansættelsesvilkår, og overordnet set må vi konstatere, at EU-udvidelsen og østaftalen har været en succes.

Åbningen af arbejdsmarkedet har ikke ført til ubalancer. Tværtimod har tilgangen af arbejdskraft været med til at afhjælpe flaskehalsproblemer, og det har været værdifuldt for danske virksomheder at have mulighed for at besætte ledige stillinger med østeuropæisk arbejdskraft. Det har været afgørende for at kunne fastholde ordretilgangen og økonomisk vækst i en situation med alvorlig mangel på arbejdskraft.

Samtidig har østaftalen muliggjort en gradvis omstilling til en situation med fri bevægelighed i et udvidet EU. I takt med udfasningen af aftalen har parter og myndigheder forberedt sig, f.eks. har nogle fagforeninger ansat polsktalende personale, og myndighederne har løbende styrket kontrolindsatsen. Det vender jeg tilbage til. Østaftalen har på den måde givet os mulighed for under kontrollerede former at følge udviklingen og løbende vurdere konsekvenserne af udvidelsen.

Samtidig har østaftalen fungeret som et vigtigt politisk signal om, at arbejde i Danmark skal ske på danske vilkår. Men overgangsordningen er kun og skal kun være et overgangsphenomen.

Fra 1. maj vil det være op til arbejdsmarkedets parter at regulere løn- og arbejdsvilkår for østeuropæere, ligesom de i mere end hundrede år har gjort det i forhold til andre grupper på det danske arbejdsmarked. Regeringen negligerer ikke de problemer, der også kan være forbundet med at åbne arbejdsmarkedet, og det skal jeg straks komme ind på.

Først vil jeg dog lige gøre begreberne klart, for når man taler om østudvidelsen og i den forbindelse om social dumping, er det vigtigt at skelne mellem på den ene side de individuelle arbejdstagere, der kommer herop på egen hånd og bliver ansat hos en dansk arbejdsgiver, og på den anden side de udstationerede arbejdstagere, der er ansat af en østeuropæisk virksomhed, som leverer en tjenesteydelse i Danmark. De individuelle arbejdstagere er omfattet af østaftalens overgangsregler. Siden udvidelsen har der imidlertid været fri adgang for tjenesteydelser og dermed for udstationerede arbejdstagere fra de nye EU-lande.

Det er altså kun forholdene for de individuelle arbejdstagere, der ændrer sig, når østaftalen ophører den 1. maj. For udstationerede arbejdstagere gælder det såkaldte udstationeringsdirektiv, som vi i Danmark har implementeret ved udstationeringsloven. Efter udstationeringsloven skal udenlandske virksomheder, der leverer tjenesteydelser i Danmark, leve op til de danske regler om bl.a. arbejdsmiljø, ferie og ligebehandling.

Danmark har valgt ikke at stille krav om en lovfastsat mindsteløn, som udenlandske virksomheder skal efterleve under udstationeringen i Danmark. Det ville nemlig kræve, at vi skulle fastlægge en mindsteløn ved lov, som skulle gælde generelt, og altså også for danske virksomheder. Det ville være i modstrid med den danske model, hvor det jo er op til arbejdsmarkedets parter at fastlægge løn- og ansættelsesvilkår gennem kollektive overenskomster.

Men den udenlandske tjenesteyder må, som en dansk virksomhed i en tilsvarende situation, berede sig på at kunne blive mødt med krav om at tegne overenskomst. Parterne ønsker et sådant system og har frabedt sig, at vi begynder at lovgive på området. Ser vi på myndighedsindsatsen har det været vigtigt for regeringen og for partierne bag østaftalen at sikre en fortsat indsats mod omgåelse af danske skatteregler og arbejdsmiljøregler. Og som det også fremgår af den aftale, forligskredsen indgik i december, er der tale om en flerstrengt indsats.