

forfærdelig sag, og dem vil der desværre komme flere af med det her.

Kl. 11:04

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):

Tak til ordføreren. Hr. Knud Kristensen som ordfører.

Kl. 11:05

(Ordfører)

Knud Kristensen (KF):

L 165, forslag om ændring af lov om sygedagpenge og en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ved gennemførelsen af dette lovforslag kommer den sygemeldte berettiget i centrum og er ikke længere overladt til sig selv ved indtruffet sygdom. Der skal gennemføres en samtale med den sygemeldte, senest 4 uger efter at sygemeldingen er anmeldt.

Det er helt rimeligt, at den sygemeldte får mulighed for en samtale i en tid, hvor der er mest behov herfor. Sygemeldinger kan være forårsaget af mange forskellige ting – der kan være tale om såvel fysisk som psykisk indtruffet sygdom, hvor en samtale kan ændre meget i den enkelte situation. Den sygemeldte lønmodtager skal anmode om at få udarbejdet en fastholdelsesplan, hvis lønmodtageren ikke forventes at vende tilbage til arbejdet inden 8 uger, regnet fra første sygedag. Arbejdsgiveren og lønmodtageren udarbejder en fastholdelsesplan sammen, og af planen skal det fremgå, hvordan lønmodtageren hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdet.

Arbejdsløshedskassen skal indkalde sygemeldte forsikrede ledige til en personlig samtale om, hvordan og hvornår den syge igen kan stå aktivt til rådighed for arbejdsmarkedet. Her skal samtalen også gennemføres senest 4 uger efter første sygedag, og arbejdsløshedskassen skal på baggrund af samtalen give oplysningerne videre til kommunen. Der kan dog i visse situationer gennemføres samtale via telefon, såfremt det skønnes, at sygemeldtes helbreds-situation er uproblematisk, og at tilbagevenden på fuld tid sker inden for 14 dage regnet fra det tidspunkt, hvor samtalen har fundet sted.

Arbejdsgiveren kan også forlange en lægeerklæring, en såkaldt mulighedserklæring, af en lønmodtager ved såvel kortvarigt som længerevarende sygefravær. Lægeerklæringen har til formål at bidrage til, at lønmodtageren fastholdes på arbejdsmarkedet.

I lovforslaget er der indlagt de menneskelige hensyn, der gør, at sygefraværet reduceres betydeligt. Samtidig understreges det indirekte over

for den sygemeldte, at den enkelte har betydning for arbejdsmarkedet, og at der er mulighed for at bevare tilknytningen til virksomheden og til arbejdskolleger.

Det Konservative Folkeparti støtter forslaget.

Kl. 11:07

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):

Fru Line Barfod for en kort bemærkning.

Kl. 11:08

Line Barfod (EL):

Jeg synes, det er en noget voldsom erklæring fra hr. Knud Kristensen at sige, at hvis man bliver syg, bliver man overladt til sig selv. Det er da en voldsom anklage mod hele det sundhedsvæsen, som hr. Knud Kristensens parti har været med til at stå i spidsen for i de sidste snart 8 år, at man dér åbenbart ikke gør nogen som helst indsats, men blot overlader folk til sig selv. Det synes jeg da lyder noget besynderligt.

Men det, jeg egentlig gerne vil spørge om, er, om hr. Knud Kristensen tror, at det er en hjælp til at blive hurtigere rask, hvis man har en sygdom, som bliver forværret ved stress, hvad rigtig mange sygdomme gør, at man lever med en konstant trussel om at få frataget sit indkomstgrundlag – det, der skal betale ens husleje og andre udgifter – hvis man ikke f.eks. møder op i et fitnesscenter, selv om ens læge måske synes, at det er en dårlig idé, og hvor kommunen så alligevel fastholder, at man skal møde op i fitnesscentret.

Mener hr. Knud Kristensen, at det er godt for folk med stress eller andre sygdomme, der bliver forværret af stress, at skulle leve med den konstante trussel om at miste deres forsørgelsesgrundlag?

Kl. 11:09

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):

Ordføreren.

Kl. 11:09

Knud Kristensen (KF):

Det er jo klart, at når man vil opfatte noget, der bliver sagt, som det modsatte af, hvad det egentlig betyder, er det jo klart, at det giver anledning til en større debat. Det kender vi her fra Folketingssalen.

Med hensyn til hvordan det er med den, der i dag bliver syg på en arbejdsplads, tager hjem og ikke har noget tilknytning til virksomheden, synes jeg, at det er for ringe af arbejdsmarkedet. Det er for ringe af erhvervslivet, at man, når man bliver syg og ikke kan passe sit arbejde, så fuldstændig mister kontakten til virksomheden. Det er ikke i orden, og det retter det her lovforslag