

tiggøre sig inden for i kommunerne, på jobcentrene.

Jobcentrene har nu en kompetence, der gør, at de har langt, langt bedre mulighed for at supervisere hinanden, fordi centrene nu bliver slået sammen, og de bliver mere målrettede i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats. Der skal de også gøre sig nogle erfaringer for netop at imødekomme den enkelte sygemeldte. Det får de muligheder for, i og med at der nu kører nogle forsøg, som er ganske lovlige i forhold til det danske retssystem.

Kl. 11:14

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):

Hr. Lennart Damsbo-Andersen.

Kl. 11:14

Lennart Damsbo-Andersen (S):

Det er rigtigt, at der på samrådet blev sagt, at det er fuldt ud lovligt. Det er overhovedet ikke dokumenteret nogen steder, og der bliver også fra oppositionens side sat store spørgsmålstejn ved lovligheden i forsøgene. Det er også ved at blive undersøgt nærmere, og jeg kan garantere for, at vi vender tilbage til den diskussion.

Jeg og vi i Socialdemokratiet er ikke uenige i, at det er godt og fint med en tidlig indsats i forhold til syge, også i forhold til at man kan have samtaler med sin arbejdsgiver. Det er ganske glimrende, at man kan komme hurtigere i gang og tilbage på arbejdspladsen igen. Der, hvor problemet opstår, synes vi, er, når den syge er i en situation, hvor vedkommende er blevet syg af at gå på arbejde – enten på grund af en arbejdsskade, psykisk nedslidning, stress eller noget andet – og hvor der bliver stillet krav til den syge om at deltage i alle mulige aktiviteter, hvor den syge i den sidste ende kan risikere at miste sin indkomst. Her er det overhovedet ikke indføjet i lovgivningen, at man skal kigge på arbejdspladsen og se, hvad det er for noget, der gør, at folk bliver syge der. Mener ordføreren ikke, at det ville have været en god idé at have taget fat i den diskussion med det samme, nu vi er i gang?

Kl. 11:15

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):

Ordføreren.

Kl. 11:15

Knud Kristensen (KF):

Ja tak. Jeg må lige minde hr. Lennart Damsbo-Andersen om, at de halvandet år jeg har været med i Folketingets arbejde, har vi virkelig haft fokus på arbejdsmiljøet. Der har vi haft fokus på nogle bedre rutiner. Der har vi haft fokus på hele

processen, der sker på det danske arbejdsmarked.

Jeg synes, vi har frembragt nogle meget flotte resultater, nogle gode betingelser for den enkelte virksomhed, der imødekommer den enkelte medarbejder, så vi modgår det med, at man bliver syg af at gå på arbejde. Det er uheldigt, og det er heldigvis blevet langt, langt bedre. Når det nu så endelig sker, mangler vi at komme dertil, hvor vi kan behandle den, som får en sygdom af den ene eller den anden grund, og at man drager omsorg for, at man får den pågældende tilbage til arbejdet og til sine kollegaer. Det synes jeg at man skylder de sygemeldte.

Kl. 11:16

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):

Hr. Eigil Andersen.

Kl. 11:16

Eigil Andersen (SF):

Det her bliver kaldt en hjælp, men problemet er jo, at det, som det i virkeligheden er, er, at den syge bliver spundet ind i et net af dokumentation og kontrol og pres, i masser af tilfælde også ud i noget urimeligt, og det er jo ikke en hjælp. Det er også en af grundene til, at SF ikke kan stemme for det her forslag.

Den syge bliver pålagt masser af pligter, arbejdsgiverne får ikke pålagt nogen pligt. Hvis det er sådan, at den syge ønsker at få udarbejdet en fastholdelsesplan på arbejdspladsen, kan arbejdsgiveren sige: Nej, det vil jeg ikke gøre. Hvorfor er det lavet sådan, at den syge skal have et hav af pligter, og arbejdsgiveren ikke skal have pligt til at lave en fastholdelsesplan, hvis den syge ønsker det?

Kl. 11:17

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):

Ordføreren.

Kl. 11:17

Knud Kristensen (KF):

Det er jo lige præcis der, at synspunktet differentierer mellem, hvordan SF kigger på lovforslaget, og hvordan jeg opfatter det og læser det. Jeg forstår det netop som en positiv indgang til den sygemeldte, altså at man kommer den sygemeldte i møde.

Til det med, at den sygemeldte får en masse pligter, vil jeg sige, at den sygemeldte indgår i en samtale om, hvad problemet er. Hvis en sygemeldt er i et arbejdsteam, der gør, at de psykiske forhold er ulidelige, og at man bliver sygemeldt, kan en samtale om den problemstilling – hvad kan vi gøre? – hjælpe. Den pågældende kan flyttes til et andet job, et andet arbejde, måske i den