

dentlig og med stor sandsynlighed vil gøre det nemmere for et menneske, der har en meget travl hverdag – og det har de fleste ledere jo nok – at kunne tage de her moduler og indrette den her uddannelsesproces på en måde, så det kan passe ind i den enkeltes arbejdsliv og for den sags skyld også familieliv, for det gør jo ikke noget, at man både kan have et arbejdsliv og et familieliv og så formå at efteruddanne sig samtidig, så man bliver en endnu dygtigere leder.

Derfor ser vi med stor forventning på lovforslaget, og vi glæder os til at se, hvordan udbygningen af det her udbud kommer til at fungere. Vi er ret optaget af, at det bliver sikret, at der bliver en reel meritoverførsel, og selvfølgelig også af at fastholde realkompetencevurdering og den slags i forbindelse med de her uddannelser.

Men alt i alt, altså: Jeg synes, der var behov for de positive bemærkninger her, fordi det er et rigtig godt forslag. Der er ikke nogen som helst tvivl om, at skal vi have en god og velfungerende offentlig sektor i fremtiden, der både er motiverende at arbejde i og også imødekommende og velfungerende over for de borgere – jo stort set os alle sammen, hvis vi sådan tænker raden rundt i den offentlige sektor – der skal være brugere af den offentlige sektor, ja, så er det vigtigt, at vi har gode efteruddannelses tilbud, og det er vi sikre på at det her lovforslag kommer til at medvirke til.

Kl. 18:12

Anden næstformand (Søren Espersen):

Jeg vil lige bede ordføreren om at blive stående. Der er en kort bemærkning fra fru Christine Antorini.

Kl. 18:13

Christine Antorini (S):

[Lydudfald] ... jeg hørte positive ord til behovet for offentlig lederuddannelser fra samtlige ordførere, der har været oppe før den konservative ordfører. Jeg er også glad for, at Det Konservative Folkeparti er med i den aftale, som vi nu har lavet, og som har forbedret lovforslaget betragteligt. Det vil jeg gerne takke Det Konservative Folkeparti for – her i den positive stemningsånd.

Jeg kunne nu alligevel godt tænke mig at høre ordføreren, om det ikke undrer ordføreren – der startede med at sige, at det jo var dejligt se realiseringen af trepartsaftalen – at det her lovforslag, før vi fik lavet ændringerne, jo var en topartsaftale; det var en aftale imellem arbejdsgiverne, KL og regionerne, og regeringen/staten. Dem, der var aftagere, var overhovedet ikke re-

præsenteret i det, hverken FTF, LO eller AC, og det er mig bekendt en del af en rigtig trepartsaf-tale.

Kl. 18:13

Anden næstformand (Søren Espersen):
Ordføreren.

Kl. 18:14

Charlotte Dyremose (KF):

Jeg mener sådan set, at det her er en udmøntning af trepartsaftalen. Lovforslaget er jo altså ikke en trepartsaftale; lovforslaget er en udmøntning af uddannelsesdelen i den trepartsaf-tale, der blev lavet i 2007.

Kl. 18:14

Anden næstformand (Søren Espersen):
Fru Christine Antorini.

Kl. 18:14

Christine Antorini (S):

Trepartsaftalen blev indgået af alle parter, herunder FTF, AC og LO. Men indtil vi fik lavet de ændringer, som gør, at vi som socialdemokrater kan støtte forslaget, stod der jo i starten af lovforslaget, at hverken FTF, LO eller AC var en del af det, der ligger her. Det kan vi se af hørings-svarene. De var ikke inddraget i processen, og ikke alene var de ikke inddraget i processen, dem, som skulle udvikle kvaliteten og sørge for sammenhængen, nemlig professionshøjskolerne, som har en eksisterende lederuddannelse inden for den offentlige sektor, har heller ikke været tilstrækkeligt inddraget.

Jeg vil bare høre, om fru Charlotte Dyremose vil gøre sit bedste for, at Det Konservative Folkeparti sørger for, at alle parter, også de relevante uddannelsesinstitutioner, fremover inddrages reelt.

Kl. 18:15

Anden næstformand (Søren Espersen):
Ordføreren.

Kl. 18:15

Charlotte Dyremose (KF):

Naturligvis. Det er også det, jeg mener vi har gjort over de seneste dage.

Kl. 18:15

Anden næstformand (Søren Espersen):

Tak til ordføreren. Så er det De Radikales ordfører, fru Marianne Jelved.

Kl. 18:15

(Ordfører)

Marianne Jelved (RV):

Ja tak. Vi behandler et lovforslag, der skal udmønte og sikre, at der er mulighed for at styrke ledelsen i den offentlige sektor, her tænker vi specielt på kommunerne og regionerne. Det er